

REGIONE SICILIA  
**Azienda Ospedaliera**  
*di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione*  
**"GARIBALDI"**  
Catania

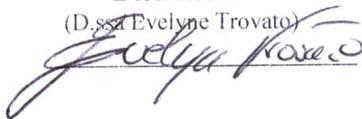
DELIBERAZIONE N° 11 del 25 GIU. 2024

**Oggetto: Sig.ra Lauricella Daniela, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica. Proroga aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 01/07/2024 al 31/12/2024.**

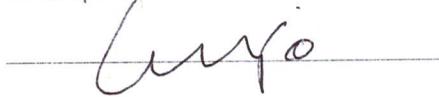
Proposta N° 8 del 24/06/2024

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

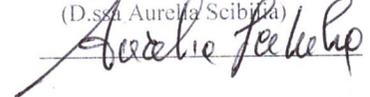
L'istruttore  
(D.ssa Evelynne Trovato)



Il Responsabile del Procedimento



Il Dirigente Amministrativo  
(D.ssa Aurelia Scibilia)



Registrazione Contabile

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile  
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**  
*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*  
con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

## **Il Dirigente Amministrativo del Settore Gestione Risorse Umane**

Premesso che, con Deliberazione n. 1150 del 07/11/2023, alla sig.ra Lauricella Daniela, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, in servizio presso l'U.O.C. di Radiologia del P.O. Garibaldi Nesima, è stato concesso un periodo di aspettativa non retribuita per incarico presso l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" di Palermo, dal 1/12/2023 al 30/06/2024;

Che, con nota prot. n. 9978 del 04/06/2024, la Sig.ra Lauricella Daniela ha chiesto la proroga dell'aspettativa di cui trattasi, dal 01/07/2024 al 31/12/2024;

Preso atto del parere favorevole del Direttore F.F. del U.O.C. di Radiologia del P.O. Garibaldi Nesima alla summenzionata richiesta;

Visto l'art.12 del CCNL/01 che prevede al comma 8 lett. b) la concessione dell'aspettativa per tutta la durata del contratto di lavoro a termine al dipendente assunto a tempo determinato presso la stessa o altra Azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto;

Ritenuto, pertanto, accogliere l'istanza della sig.ra Lauricella Daniela e, per l'effetto, prorogare l'aspettativa senza retribuzione per incarico presso altra Azienda, dal 01/07/2024 al 31/12/2024;

Rilevato, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo caso di comprovato impedimento non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Che durante tale periodo alla stessa non debba corrispondere alcun trattamento economico e che il periodo stesso non va computato agli effetti del trattamento di quiescenza e di previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### **Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

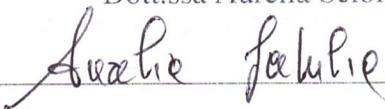
1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 9978 del 04/06/2024 avanzata dalla sig.ra Lauricella Daniela, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, in servizio presso l'U.O.C. di Radiologia del P.O. Garibaldi Nesima, e per effetto,

prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 01/07/2024 al 31/12/2024;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

### **Il Dirigente Amministrativo**

Dott.ssa Aurelia Scibilia



---

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente della struttura proponente e, pertanto:

1. Accogliere l'istanza nota prot. n. 9978 del 04/06/2024 avanzata dalla sig.ra Lauricella Daniela, dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, in servizio presso l'U.O.C. di Radiologia del P.O. Garibaldi Nesima, e per effetto, prorogare l'aspettativa non retribuita per incarico presso altra Azienda, dal 01/07/2024 al 31/12/2024;

2. Non computare tale periodo agli effetti del trattamento di quiescenza e previdenza e degli aumenti periodici di stipendio;
3. Stabilire che il rapporto di lavoro s'intende risolto d'ufficio qualora la dipendente non riprendesse servizio alla scadenza del periodo di aspettativa senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

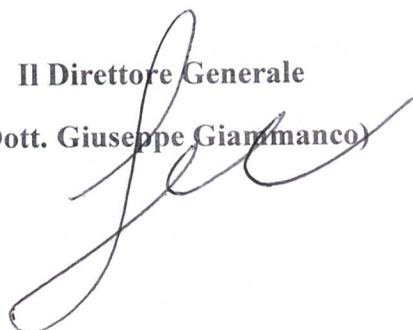
**Il Direttore Amministrativo**

**(dott. Giovanni Annino)**



**Il Direttore Generale**

**(Dott. Giuseppe Giammanco)**



**Il Segretario**

**Dott. Luca Fallica**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

**a.** nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_